

Protokół Nr 3/24
z posiedzenia Zarządu Powiatu Golubsko-Dobrzyńskiego
z dnia 24 maja 2024 r.

Ad. 1.

W sali posiedzeń 3. posiedzenie Zarządu Powiatu Golubsko-Dobrzyńskiego o godzinie 12⁰⁰ otworzył i prowadził Pan Jacek Foksiński Przewodniczący Zarządu Powiatu Golubsko-Dobrzyńskiego.

Ad. 2.

Na podstawie listy obecności stanowiącej załącznik do niniejszego protokołu Przewodniczący Zarządu stwierdził, że nieobecny jest Pan Roman Tasarz i Pan Jarosław Molendowski.

Dodatkowo obecny był Pan Jacek Boluk-Sobolewski, Pani Sylwia Kulewska Prezes Zarządu Szpitala Powiatowego Sp. z o.o. w Golubiu-Dobrzyniu oraz Rada Nadzorcza Szpitala Powiatowego Sp. z o.o. w Golubiu-Dobrzyniu.

Pan Roman Tasarz dołączył do posiedzenia Zarządu o godzinie 12.10, Pan Jarosław Molendowski o godzinie 12.55.

Ad. 3.

Nie zgłoszono wniosków o zmianę porządku obrad. Przewodniczący wprowadził dodatkowo następujące punkty

7.4. Uchwała Zarządu Powiatu Golubsko-Dobrzyńskiego w sprawie odwołania nauczyciela ze stanowiska Dyrektora Zespołu Szkół w Kowalewie Pomorskim;

8.10. Pani Małgorzata Kamińska – Dyrektor Domu Pomocy Społecznej w Golubiu-Dobrzyniu – prośba o wyrażenie zgody na zatrudnienie osoby w ramach umowy zlecenia (soboty i niedziele po 4 godziny od czerwca do września br.)

Przewodniczący Zarządu przedstawił porządek obrad:

1. Otwarcie 3. posiedzenia Zarządu Powiatu Golubsko-Dobrzyńskiego.
2. Stwierdzenie quorum.
3. Wnioski w sprawie zmian porządku obrad.
4. **Pani Sylwia Kulewska – Prezes Zarządu Spółki Szpital Powiatowy Sp. z o.o. w Golubiu-Dobrzyniu oraz Rada Nadzorcza Spółki** – przedstawienie podjętych działań przewidzianych w programie naprawczym opracowanym przez firmę Formedis Sp. z o.o. Sp. k.
5. Przyjęcie protokołu z 1. oraz 2. posiedzenia Zarządu Powiatu Golubsko-Dobrzyńskiego.
6. **Uchwały Rady Powiatu Golubsko-Dobrzyńskiego:**
 - 6.1. w sprawie powołania Komisji Rewizyjnej Rady Powiatu Golubsko-Dobrzyńskiego, ustalenia przedmiotu jej działania oraz określenia składu osobowego;
 - 6.2. w sprawie powołania Komisji skarg, wniosków i petycji Rady Powiatu Golubsko-Dobrzyńskiego, ustalenia przedmiotu jej działania oraz określenia składu osobowego;
 - 6.3. w sprawie delegowania radnych Powiatu Golubsko-Dobrzyńskiego do składu Komisji Bezpieczeństwa i Porządku;
 - 6.4. zmieniająca uchwałę w sprawie desygnowania delegata na Zgromadzenie Ogólne Związku Powiatów Polskich;
 - 6.5. zmieniająca uchwałę w sprawie wyrażenia woli współdziałania Powiatu Golubsko-Dobrzyńskiego w tworzeniu Kujawsko-Pomorskiego Samorządowego Stowarzyszenia „Europa Kujaw i Pomorza”;
 - 6.6. w sprawie ustalenia wysokości diet oraz zwrotu kosztów podróży służbowych radnych

Powiatu Golubsko-Dobrzyńskiego.

7. Uchwała Zarządu Powiatu Golubsko-Dobrzyńskiego:

7.1. w sprawie przyjęcia sprawozdania finansowego Powiatu Golubsko-Dobrzyńskiego za 2023 rok;

7.2. w sprawie wyrażenia opinii celem uzyskania decyzji o zezwoleniu na realizację inwestycji drogowej pn. „Rozbudowa drogi wojewódzkiej nr 534 Grudziądz-Rypin na odcinku od km 52+334 do km 52+463 wraz z zagospodarowaniem terenu wzdłuż Jeziora Owieczkowo”;

7.3. zmieniająca uchwałę w sprawie uchwalenia budżetu Powiatu Golubsko-Dobrzyńskiego na 2024 rok;

7.4. w sprawie odwołania nauczyciela ze stanowiska Dyrektora Zespołu Szkół w Kowalewie Pomorskim.

8. Sprawy różne:

8.1. Pani Marzena Marcinkowska – Inspektor ds. przygotowania inwestycji, gospodarki przestrzennej oraz promocji w Urzędzie Gminy Zbójno – zawiadomienie o przystąpieniu do sporządzenia planu ogólnego Gminy Zbójno;

8.2. Pani Sylwia Kulewska – Prezes Zarządu Szpitala Powiatowego Sp. z o.o. w Golubiu-Dobrzyniu – odpowiedź na zapytanie w sprawie opieki paliatywnej – zakład opiekuńczo-leczniczy;

8.3. Pani Sylwia Kulewska – Prezes Zarządu Szpitala Powiatowego Sp. z o.o. w Golubiu-Dobrzyniu – odpowiedź w sprawie wystawionych not księgowych (ubezpieczenie ambulansów);

8.4. Wójt Gminy Golub-Dobrzyń, pełnomocnik ROADPLAN Andrzej Osłowski – prośba o wydanie opinii w związku z projektowaną realizacją inwestycji pn. „Budowa jezdni ul. Goździkowej w m. Ruziec”;

8.5. Wójt Gminy Ciechocin, pełnomocnik ROADPLAN Andrzej Osłowski – prośba o wydanie opinii w związku z projektowaną realizacją inwestycji pn. „Przebudowa drogi gminnej nr 110407C w m. Ciechocin”;

8.6. Wójt Gminy Ciechocin, pełnomocnik ROADPLAN Andrzej Osłowski – prośba o wydanie opinii w związku z projektowaną realizacją inwestycji pn. „Rozbudowa drogi gminnej nr 110419C w m. Piotrkowo”;

8.7. Pani Anna Kasprowicz – Prezes Zarządu Towarzystwa Przyjaciół Dzieci – wyjaśnienia, dotyczącego wniosku o zwiększenie etatu o trenera pracy;

8.8. Pani Hanna Wiśniewska – Dyrektor Specjalnego Ośrodka Szkolno-Wychowawczego w Wielgim – prośba o dofinansowanie „Pikniku Rodzinnego, Dnia Drzwi Otwartych”;

8.9. Podjęcie decyzji w sprawie remontu drogi powiatowej nr 2131 C Plebanka-Radomin na odcinku Radomin-Łubki;

8.10. Pani Małgorzata Kamińska – Dyrektor Domu Pomocy Społecznej w Golubiu-Dobrzyniu – prośba o wyrażenie zgody na zatrudnienie osoby w ramach umowy zlecenia (soboty i niedziele po 4 godziny od czerwca do września br.)

9. Wolne wnioski.

10. Zakończenie posiedzenia.

Porządek obrad został przyjęty.

Ad.4.

Przewodniczący Zarządu przywitał Panią Sylwią Kulewską Prezes Szpitala Powiatowego Sp. z o.o. w Golubiu-Dobrzyniu, która pełni tę funkcję od czerwca 2023 roku. Poprosił o zabranie głosu przez Panią Prezes, która przedstawi bieżącą sytuację Szpitala. Po spotkaniu z Panią Prezes zostanie przeprowadzona rozmowa z Radą Nadzorczą Szpitala.

Pani Prezes potwierdziła, że od czerwca 2023 roku objęła funkcję Prezesa Szpitala Powiatowego Sp. z o.o. Poinformowała, że od 2023 roku rozpoczęto próby unormowania zobowiązań względem kontrahentów, z którymi starano się zawrzeć porozumienia. Porozumienia pozwalają zmniejszać zadłużenie względem kontrahentów a jednocześnie dają możliwość dalszego funkcjonowania. W 2023 roku takich podmiotów, z którymi zostały zawarte porozumienia było 18 na łączną kwotę 5 108 306,16 zł. W roku bieżącym zawarte zostały kolejne porozumienia i łączna kwota zawartych porozumień to 8 758 328,92 zł. Jest to kwota, w której nie jest zawarta kwota porozumień zawartych z lekarzami. Przewodniczący Zarządu, zapytał dlaczego nie jest ujęta. Pani Prezes odpowiedziała, że o lekarzach powie w dalszej części wypowiedzi. Zawarcie porozumień pozwoliło na uniknięcie dodatkowych kosztów, a mianowicie kosztów egzekucji, kosztów procesowych. Kolejną rzeczą jaką podsumowała Pani Prezes to liczba wizyt pacjentów: w 2023 roku było 69 346. Ryczałt został wykonany według Pani Prezes na poziomie zadawalającym, a mianowicie na poziomie 105,26%. Pozwoliło to utrzymać ryczałt na poziomie z lat poprzednich a dodatkowo spowodowało, że w tym miesiącu Szpital mógł wystawić fakturę do NFZ z tytułu nadwykonania ryczałtu. Niestety w związku z finansowaniem i całym systemem nie otrzymujemy 100% tego, co Szpital wykonał, otrzymuje w tym roku 50% ale jest to faktura opiewająca na 538 000,00 zł. W latach wcześniejszych NFZ często nie płacił za nadwykonania. Pani Prezes poinformowała, że przygotowała także zestawienie procesów oraz działań dotyczących poprawy funkcjonowania Szpitala Powiatowego w Golubiu-Dobrzyniu. Zaktualizowano Regulamin Organizacyjny Szpitala, sporządzono i wdrożono projekt Regulaminu Pracy oraz Regulaminu Wynagradzania, Instrukcji Planowania Zamówień Publicznych, Regulaminu Zamówień Publicznych, Regulaminu Udzielania Zamówień Publicznych. Dokonano aktualizacji oraz ujednoczenia procedur związanych z funkcjonowaniem personelu medycznego. Wprowadzono także jednolitą procedurę obiegu dokumentów oraz rozstrzygania kwestii skarg i wniosków. Stworzono ramy proceduralne dla postępowań konkursowych na udzielanie świadczeń zdrowotnych i to w tym roku będzie po raz pierwszy wykonane i dotyczy umów cywilnoprawnych zawieranych przede wszystkim z lekarzami. Będą postępowania konkursowe, do tej pory większość szpitali, w tym Szpital w Golubiu-Dobrzyniu przedłużał umowy lub zawierał nowe bez postępowania konkursowego. Ze względu na kontrole, które obecnie przede wszystkim kontrolują szpitale wojewódzkie i uniwersyteckie i między innymi sprawdzane jest, czy przeprowadzane są konkursy. W związku z tym, w Szpitalu w Golubiu-Dobrzyniu takie postępowania będą przeprowadzane. Ponadto dokonano częściowej finalizacji rozliczeń projektów unijnych. Szpital miał kontrolę NIK i w związku z tym Urząd Marszałkowski cofnął się do sprawdzania projektów i Szpital musi dosyłać kolejne rzeczy. W związku z tym, trudno jest określić, kiedy zostanie zrefundowana kwota. Kwota, która została do refundacji w ramach projektu Przebudowa, nadbudowa to 2 250 000,00. Ponadto Szpital oczekuje na środki z refundacji projektu COVID2 – pozostała kwota do zrefundowania to 235 000,00 zł. Pani Prezes poinformowała, że środki zostaną uruchomione w msc. czerwiec, lipiec. Pani Prezes zaznaczyła, że w roku poprzednim Szpital uzyskał pożyczkę z powiatu w wysokości 2 mln zł, która miała być zwrócona z ww. środków. Niestety Szpital nie otrzymał jeszcze środków, dzięki którym mógłby spłacić pożyczkę. Pani Prezes poinformowała, że zostały wprowadzone nowatorskie rozwiązania w zakresie cyberbezpieczeństwa – Szpital skorzystał z możliwości dofinansowania. Ponadto wykonano szereg działań o charakterze konserwacyjno-remontowym, powołano nowego Dyrektora ds. medycznych w ramach ogłoszonego konkursu. Stworzono nową politykę rachunkowości, wprowadzono oznaczenia wszystkich budynków. Ponadto rozpoczęto współpracę z Powiślańską Szkołą Wyższą, która kształci kandydatów na pielęgniarki oraz ratowników medycznych. Podjęto działania zmierzające do realizacji praw pacjenta względem osób niepełnosprawnych, ujednoczono dokumentację medyczną, przeszkolono sekretarki medyczne oraz rejestratorki. Szkolenie polegało na zwróceniu większej uwagi na prawidłowość przygotowywanej dokumentacji medycznej przekazywanej do działu statystyki. Między innymi było to konsekwencją kontroli NFZ. Była to kontrola procedur medycznych Oddziału Ginekologiczno-Położniczego i Oddziału Chirurgii. Kontrola dotyczyła 2022 roku. Szpital otrzymał karę za nieprawidłowości w wysokości ponad 211 000,00 zł. Ponadto odbywały się spotkania z lekarzami, ordynatorami, kierownikami oddziałów, pielęgniarkami oddziałowymi. W ostatnim czasie spotkania te nie miały charakteru cyklicznego z uwagi na kontrolę NIK. Pierwsza kontrola nie wykazała żadnych uchybień. Następną kontrola obejmowała szeroki zakres, niektóre dokumenty dotyczyły nawet 2016 roku, a zakres kontroli obejmował lata 2019-2024. Pani Prezes poinformowała, że w Szpitalu wprowadzono i

dokonano zgłoszenia inspektora RODO, wprowadzono instrukcję obiegu druku zapotrzebowania, papier firmowy, powołano Koordynatora do Spraw Dostępności, wyznaczono Pełnomocnika ds. Ochrony Informacji Niejawnych, Inspektora BHP. Pani Prezes wspomniała, że do 2023 roku nie było Inspektora RODO, w związku z tym wszyscy pracownicy musieli być przeszkoleni w tym zakresie. Uzupełnione zostały akta osobowe pracowników. Usprawniono pracę sekcji księgowości. Przeprowadzone zostały prace remontowe, które zostały wykonane przez pracowników Działu Technicznego oraz Ratowników Medycznych. Zgłoszono zwieszenie Poradni Alergologicznej, niedziałającej od września 2019 roku oraz Poradni Dermatologicznej, niedziałającej od marca 2020 roku – w dalszym ciągu poszukiwani są lekarze w tym zakresie. W czerwcu planowane jest spotkanie z osobami zarządzającymi szpitalami w okolicy, aby wypracować możliwości współpracy – propozycja wspólnego poszukiwania specjalistów. Opracowywane są analizy celem uaktualnienia wpisów w Rejestrze Podmiotów Leczniczych. Na koniec 2023 roku przeprowadzono inwentaryzację. Przewodniczący Zarządu zapytał, czy odbywa się to ręcznie czy jest system? Pani Prezes odpowiedziała, że spis przeprowadzany jest ręcznie. W wyniku przeprowadzonego badania sprawozdania finansowego przez biegłego w zeszłym roku, który badał sprawozdanie najpierw za 2021 rok a następnie za 2022 rok wskazywał na brak inwentaryzacji. Prezes poinformowała, że biegły na bieżący rok jest wyłoniony, więc termin końca czerwca jak najbardziej w tym roku zostanie dotrzymany. Przystąpiono do czynności uzyskania certyfikatu ISO. Uzyskano program lekowy dla Oddziału Chorób Płuc. Nawiązano współpracę z lekarzami: ortopedą, anestezjologiem i dietetykiem. Rozszerzono pracę laboratorium o pracę w soboty. Zrealizowano remonty: korytarz obok starego laboratorium, korytarz przy windach, korytarz przy nowym laboratorium, oddział dziecięcy, łazienka przy fizjoterapii, administracja, umywalnia przy szatniach pracowników, śluza umywalkowo-fartuchowa na oddziale neonatologicznym.

Pani Prezes poinformowała, że najbardziej wzrosły koszty energii cieplnej. Należy zastanowić się nad źródłem pozyskiwania innych źródeł energii i są projekty unijne w tym zakresie ale w chwili obecnej Szpital nie może z nich skorzystać, ponieważ posiada zadłużenie w takich instytucjach jak ZUS i Urząd Skarbowy. W dalszym ciągu podpisywane są porozumienia z kontrahentami, które w tym roku opiewają na kwotę 3 650 000,00 zł. W kwestii bieżącej sytuacji: Szpital za 4 miesiące odnotowuje stratę w wysokości 843 000,00 zł a koszt amortyzacji to 550 000,00 zł. Także realna strata jest w granicy 300 000,00 zł. Największe straty przynosi oddział ginekologiczno-położniczy połączony z neonatologią. Jeżeli nie byłoby tego oddziału, Szpital nie osiągałby strat. Pani Prezes poinformowała, że na oddziale wydarzył się wypadek i od tego czasu nie zgłosiła się do porodu ani jedna kobieta ciężarna. Zdaniem Pani Prezes, oddział w dalszym ciągu nie prowadzi dokumentacji medycznej w prawidłowy sposób. Aby oddział się bilansował powinno być porodów w granicach 400, a najlepiej 600. Obecnie jest około 200. W raporcie opracowanym przez Formedis rekomendowane było zamknięcie tego oddziału. Pani Prezes podsumowała, że nie jesteśmy w stanie podnieść liczby porodów do takiej liczby, żeby oddział był rentowny. Okoliczne szpitale, poza Brodnicą mają już albo wygaszone oddziały albo mają już to w planach. Przewodniczący Zarządu zapytał, czy Pani Prezes jest już gotowa do złożenia wniosku do Wojewody o zawieszenie oddziałów. Pani Prezes odpowiedziała, że wniosek zostanie złożony w poniedziałek, natomiast spotkanie z Wojewodą odbędzie się w pierwszej połowie czerwca. W pierwszej połowie czerwca odbędzie się także spotkanie z nową Panią Dyrektorem NFZ. Przewodniczący Zarządu zapytał, czy kontrakt, który był na te oddziały zostanie przejęty, czy będziemy mogli go zrealizować przynajmniej częściowo na innych oddziałach. Pani Prezes odpowiedziała, że Szpital w tym zakresie zabezpiecza się, aby w jak najmniejszym stopniu zmniejszy ryczałt dla Szpitala. Zasada jest taka, że może nie przy zawieszeniu ale przy likwidacji oddziału jest wyliczana wartość na każde łóżko. Podjęto decyzję, że zostanie zmniejszona ilość łóżek na oddziale ginekologiczno-położniczym a zwiększona zostanie ilość łóżek na oddziale wewnętrznym, dziecięcym i kardiologicznym. Są to oddziały, które fizycznie posiadają łóżka a poza tym są to oddziały, które mogą mieć taką ilość pacjentów, jak ilość zgłoszonych łóżek. Pozwoli to zminimalizować zmniejszenie ryczałtu. Pan Wicestarosta zapytał, czy jest jeszcze jakiś oddział, który jest zagrożeniem dla budżetu. Pani Prezes odpowiedziała, że „trudno powiedzieć.. gdybyśmy nie mieli tzw. Najemników to tak; lekarze zatrudnieni w Szpitalu nie mają operatywy takiej, która byłaby satysfakcjonująca i tak naprawdę to jest najdziwniejsze, że w naszym Szpitalu oddziały zabiegowe są najtańszymi oddziałami. Najlepiej funkcjonują oddziały obserwacyjne, zachowawcze”. Pani Prezes

powiedziała, że problemem jest zachęcenie lekarzy do pracy i problemem nie jest kwestia stawek ale ważna jest atmosfera w pracy, szef danego oddziału.

Oddział zabiegowy, który „wyrabia” większość ryczałtu i procedur przez ortopedów – oddział chirurgiczny. Pani Prezes poinformował, że „wchodzi drugi zespół ortopedów, urologów. Urologzy chcą rozszerzyć działalność operacyjną. Nie musimy mieć oddziału urologicznego, można to wykonywać w ramach procedur chirurgicznych.”

Przewodniczący Zarządu poprosił o przedstawienie sytuacji Szpitala za 2023 rok i jakie są z tego zagrożenia dla funkcjonowania Szpitala.

Prezes Szpitala nadmieniła, że sytuacja z 2023 roku ma przełożenie na bieżący rok. Szpital zakończył 2023 rok stratą prawie 5,5 mln zł. Zobowiązania są na wysokim poziomie, same zobowiązania wymagalne kształtują się na poziomie 15 mln zł, na koniec kwietnia jest ich 13,5 mln zł. Problemem nie jest wartość ogólna zobowiązań ale wartość zobowiązań wymagalnych. Żeby nie było problemów, Szpital musiałby pozyskać środki na spłatę zobowiązań wymagalnych. Pewne działania, które zostały wdrożone na koniec roku zgodnie z sugestią biegłego wpłynęły na pogorszenie sytuacji, ponieważ była konieczność doksięgowania kosztów. Przykładem jest utworzenie rezerw na zobowiązania pracownicze. Kapitał własny jednostki jest na minusie, ponieważ Szpital w ostatnim czasie odnotowywał straty a strata miała zostać pokryta z zysku lat przyszłych. W ocenie BGK, Szpital nie może starać się o udzielenie kredytu na spłatę zobowiązań. Szpital musiałby mieć kapitał dodatni i przez co najmniej dwa lata musiałby nie odnotowywać strat. Pani Prezes powiedziała, że zgodnie z informacją przekazaną Panu Staroście potrzebuje około dwóch tygodni na sporządzenie swojego programu naprawczego Szpitala. Powiat zlecił przeprowadzenie audytu i sporządzenie programu naprawczego przez firmę Formedis. Natomiast Szpital chce zaproponować swoje rozwiązania, aby poprawić sytuację bieżącą Szpitala. Według Pani Prezes, Szpital jest w stanie przynosić zyski. Przed wszystkim będzie trzeba podjąć decyzję w zakresie nierentownych oddziałów. Dlatego zostanie złożony wniosek do Wojewody oraz NFZ w sprawie zawieszenia oddziału ginekologiczno-położniczego i neonatologii. Należałoby zastanowić się nad możliwością nowych oddziałów, form opieki nad pacjentem. Szpital posiada dwóch lekarzy z dziedziny geriatrici. Oddział płucny w Szpitalu funkcjonuje bardzo dobrze i można rozszerzać jego działalność o opiekę wychnieniową, rehabilitację wychnieniową, rehabilitację pulmonologiczną, kardiologiczną i jeżeli będzie dalej możliwość to o rehabilitację ortopedyczną, chirurgiczną. Zakłady opiekuńczo-lecznicze przy szpitalu nie powodują konieczności zatrudnienia kolejnych dodatkowych lekarzy, ponieważ Szpital posiada lekarzy na dyżurze w szpitalu. Jako przykład takiego funkcjonowania Pani Prezes podała szpital w Lipnie.

Przewodniczący Zarządu zapytał Pani Prezes do kiedy zostanie opracowany program naprawczy Szpitala. Pani Prezes odpowiedziała, że program naprawczy zostanie opracowany do 10 czerwca br. Pani Prezes wyraziła swoje zdanie w odniesieniu do programu firmy Formedis, że nie zgadza się na ograniczanie łóżek, ponieważ łatwo jest je zlikwidować ale trudno jest otrzymać kolejne. Była także sugestia połączenia kardiologii z oddziałem wewnętrznym jako pododdział. Pani Prezes zaznaczyła, że pododdziały już nie funkcjonują. Wszystkie procedury kardiologiczne byłyby wykonywane w ramach oddziału wewnętrznego, co prawdopodobnie spowodowałoby zmniejszenie kontraktu z NFZ a nie spowodowałoby zmniejszenia zatrudnienia. Pani Prezes powiedziała, że nie chciałaby likwidować łóżek ale wykorzystać je, ściągnąć innych specjalistów, którzy chcieliby współpracować w celu rozszerzenia działalności. Przewodniczący Zarządu podsumował, że Formedis zaleca zwiększenie ilości procedur w celu wykorzystania ilości łóżek, ewentualnie jeżeli nie przyniesie to w przyszłości rezultatów to ograniczenie ich ilości. Pani Prezes podkreśliła, że kolejnym oddziałem, o którym wspomina Formedis jest oddział kardiologii. Problemem kardiologii jest połączenie z oddziałem wewnętrznym, co również decyzją sanepidu jest konieczne do rozdzielania i wskazano na to czas do końca bieżącego roku. Pani Prezes powiedziała, że można oddzielić kardiologię od oddziału wewnętrznego i wtedy oddział wewnętrzny będzie w stanie przyjąć większą ilość pacjentów a oddział kardiologiczny mógłby zacząć wykonywać większą ilość procedur. Prezes Szpitala poinformowała, że zgłosiła się pani doktor dziedziny kardiologii i od czerwca rozpoczyna współpracę. Potrzebne są dodatkowe holtery, których koszt mieści się w granicach 6 000,00 zł. Przychody, które zostaną dzięki nim uzyskane będą o wiele wyższe i koszt zakupu holterów szybko się zbilansuje. Holtery zostaną zakupione w czerwcu br.

Przewodniczący Zarządu zwrócił uwagę na umowę z parabankiem. Zapytał, czy zostało zawarte porozumienie. Rada Nadzorcza zgłaszała, że porozumienie nie zostało zawarte. Przewodniczący

Zarządu poprosił o wyjaśnienia w tym zakresie. Pani Prezes odpowiedziała, że porozumienie nie zostało jeszcze zawarte, pozostało 1,5 mln zł do spłaty. Wyjaśniła, że problemem jest to, że ZUS próbuje ustalić faktyczne saldo zobowiązań Szpitala względem ZUS i rozłożyć zobowiązanie na raty. Wniosek jest w trakcie rozpatrywania, w chwili rozpatrzenia informacja zostanie przekazana do parabanku. Na chwilę obecną zawarcie porozumienia z parabankiem jest jedynym rozwiązaniem, natomiast koszty, prowizje związane z zaciągnięciem takiej pożyczki są bardzo wysokie. Pani Prezes powiedziała, że jeśli Szpitalowi udałoby się pozyskać środki na spłatę to w pierwszej kolejności powinno zostać spłacone zobowiązanie w parabanku, ZUS i Urzędzie Skarbowym.

Przewodniczący Zarządu poprosił o przedstawienie kosztów cateringu. Przewodniczący zwrócił uwagę, że koszty są porównywalne do kosztów szpitala wojewódzkiego we Włocławku. Pani Prezes wyjaśniła, że nie można porównywać szpitali, ponieważ Szpital we Włocławku posiadał w pełni wyposażoną własną kuchnię, w której firma cateringowa przygotowywała posiłki. Kuchnia była w pełni wyposażona a pracownicy z firmy cateringowej to pracownicy, którzy wcześniej byli zatrudnieni na kuchni w szpitalu. Szpital we Włocławku swego czasu podjął decyzję, że nie ogłasza kolejnego postępowania przetargowego na firmę cateringową a powrót do własnej kuchni. Koszty spadły i było to korzystne dla szpitala. Natomiast Szpital w Golubiu-Dobrzyniu nie ma możliwości lokalowych własnej kuchni. Szpital przeprowadził postępowanie przetargowe na firmę cateringową. W porównaniu do poprzedniej umowy wzrosły koszty o 46 900,18 zł, co stanowi 7,06% w skali całego roku. W postępowaniu przetargowym zgłosiły się dwie firmy.

Przewodniczący poprosił o przedstawienie procesu zamawiania posiłków, czy ilość jest kontrolowana. Wicestarosta zapytał, czy jest jakaś osoba odpowiedzialna za ten zakres. Pani Prezes odpowiedziała, że oddziały przekazują informację o ilości pacjentów. Nadmieniła, że zdaje sobie sprawę, że Rada Nadzorcza zwraca uwagę na wysokie koszty cateringu i mają zostać przeprowadzone kontrole na poszczególnych oddziałach. Poinformowała, że zostaną one przeprowadzone. Przewodniczący Zarządu podsumowując zapytał, czy zamówienia z oddziałów są przekazywane jednej osobie. Pani Prezes potwierdziła. Przewodniczący zapytał, kto jest za to odpowiedzialny. Prezes Szpitala odpowiedziała, że jest to pracownik Działu Technicznego. Dodała, że dietetyk Szpitala sprawdza posiłki i ma w najbliższym czasie przygotować raport. Przewodniczący Zarządu zapytał, czy osoba przekazująca dane o ilości pacjentów na oddziale sprawdza ilość pacjentów w systemie. Pani Prezes odpowiedziała, że nie było to weryfikowane do tej pory. Przewodniczący Zarządu podsumował, że w związku z powyższym jest możliwość zamówienia większej ilości posiłków niż pacjentów. Pani Prezes odpowiedziała, że zrobiła wstępna analizę i posiłki zgadzały się z ilością pacjentów w odniesieniu do miesiąca. Pan Krzysztof Śmigieński zapytał, jaka jest średnia cena jednodniowego wyżywienia dla jednego pacjenta. Pani Prezes odpowiedziała, że to jest to koszt 20,19 zł netto, czyli 22,60 zł brutto. Skarbnik Powiatu zapytał ile jest dziennie wydawanych posiłków, tzn. ile jest mniej więcej dziennie pacjentów. Pani Prezes odpowiedziała, że jest to około 100 pacjentów dziennie.

Przewodniczący Zarządu podziękował Pani Prezes i poprosił o zgłaszanie ewentualnych pytań.

Pan Sławomir Rożek zapytał, czy dobrze wywnioskował, że Prezes nie jest do końca zadowolona z kadry medycznej Szpitala. Pani Prezes odpowiedziała, że w kwestii kadry medycznej „muszą się dograć”, ponieważ kadra posiada pewne przyzwyczajenia, które przeszkadzają. Pan Rożek zapytał, czy niezadowolenie wynika z umiejętności czy zaangażowania. Pani Prezes wyjaśniła, że Szpital ma zobowiązania finansowe względem lekarzy. Część z nich podpisała wewnętrzne porozumienia, że „nie idą ze Szpitalem do sądu, Szpital płaci im bieżące faktury a zobowiązania przedawnione są rozłożone na system ratalny”. Dodała, że sześciu lekarzy wybrało drogę sądową i denerwują się, ponieważ sprawa toczy się w sądzie. Jeden z tych lekarzy został obciążony notą przez Szpital za karę, którą nałożono na Szpital, ponieważ według Pani Prezes było to niewywiązanie się z obowiązków koordynatora oddziału. Zgodnie z zapisami umowy, lekarz został obciążony. Sprawa trafiła do sądu apelacyjnego. Lekarz zaproponował, aby wycofać notę obciążeniową a on wycofa sprawę z sądu i podpisze porozumienie. Szpital w tej sytuacji byłby stratny 120 000,00 zł, na co nie może sobie pozwolić, ponieważ byłoby to oznaką niegospodarności. Dodała, że poza oddziałem, który zostaje zawieszony jest jeden oddział, z którym pojawiają się pewne problemy. Są jednak też oddziały, których kadra przychodzi i zgłasza swoje rozwiązania. Oddział dziecięcy - w ramach kwartalnego rozliczenia Szpital otrzymał dodatkowo ponad 1 mln zł. Pokazuje to jak dobrze oddział jest zarządzany.

Wicestarosta zapytał, czy oddział kardiologiczny i wewnętrzny po miesiącu „są na zero”. Pani Prezes odpowiedziała, że przygotowuje szczegółową analizę, a mianowicie każdy oddział. Przewodniczący poprosił o tę informację za okres czterech miesięcy. Prezes Szpitala, poinformowała, że przygotowuje sprawozdanie ogólne i dodała, że za msc. kwiecień zostało już wysłane. Przewodniczący Zarządu dodał jeszcze o zestawieniu kosztów Szpitala, dochodów i wydatków za okres czterech miesięcy.

Pan Jacek Boluk-Sobolewski Przewodniczący Rady Powiatu zapytał, czy w ramach wniosku o zawieszenie oddziału ginekologiczno-położniczego zostanie też zawieszony też oddział neontologiczny. Pani Prezes odpowiedziała, że również zostaje zawieszony, ponieważ jest to oddział, który jest połączony z oddziałem ginekologiczno-położniczym. Wyjaśniła, że na oddział neontologiczny trafiają dzieci od razu po urodzeniu. Po opuszczeniu szpitala, nawet jeśli dziecko jest tygodniowe to trafia już na Oddział Dziecięcy. Pani Prezes nadmieniła, że nie będzie chciała zwalniać kadry, ponieważ brakuje pielęgniarek więc będą proponowane przeniesienia.

Pan Wicestarosta zapytał, dlaczego wcześniej nie wszczęto procedury zawieszenia oddziału, na przykład od początku roku. Prezes Szpitala odpowiedziała, że od początku roku nie mogła, ponieważ nie był jeszcze omówiony cały program. Przewodniczący Zarządu wtrącił, że „to nie jest tak, że nie mogliśmy... Pani Prezes nie mogła z wiadomych przyczyn”. Dodał, że oddziały te generują ogromne koszty od wielu lat i każdy jest tego świadomy, a audyt tylko to potwierdza. Powiedział, że „Prawda jest taka, że władzom powiatu przez lata brakowało odwagi, żeby w sposób głęboki zrestrukturyzować Szpital. Co roku Szpital generował straty.”. Obecnie jest opracowany audyt przez profesjonalną firmę i jest to punktem wyjścia. Przewodniczący Zarządu poprosił o wdrożenie systemu naprawczego oraz cięcie kosztów, w tym osobowych. Dodał, że jest nadmiar etatów osób sprzątających. Pani Prezes odpowiedziała, że są niedobory w pielęgniarkach.

Pan Roman Tasarz powiedział, że nie oczekuje odpowiedzi ale zwrócił uwagę na wysokość poniesionych strat – 5,5 mln zł. Podsumował, że firma prywatna nie pozwoliłaby sobie na taką sytuację, po trzech miesiącach byłaby reakcja. Zapytał, jaką możemy mieć pewność, że plan restrukturyzacyjny zadziała. Będzie potrzebna wielka determinacja. Następnie zapytał o kwestię dietetyka. Wyraził swoją opinię, że jeśli jest firma cateringowa to dlaczego dodatkowo na etacie jest zatrudniony dietetyk, obowiązki te powinna spełniać wyłoniona firma. Zapytał również o nazwę firmy cateringowej, z którą Szpital ma zawartą umowę. Pani Prezes odpowiedziała, że jest to firma Ol-maró ze Skępego. Ponownie zapytał, w jakim celu zatrudniony jest dietetyk jeśli jest firma cateringowa. Pani Prezes odpowiedziała, że strata rzeczywiście wynosiła 5,5 mln, obecnie „za cztery miesiące strata jest na poziomie 840 000,00 zł i nawet jeżeli nie odliczymy kosztów amortyzacji to 840x3 to 2 500 000,00 zł czyli widać tendencję malejącą”. W zakresie dietetyka Pani Prezes poinformowała, że Szpital chce wejść w opiekę koordynowaną i jednym z warunków jest posiadanie dietetyka, celem edukowania pacjentów. Dietetyk jest przede wszystkim po to, aby rozmawiać z rodzicami „małych pacjentów”. Dietetyk szkoli i udziela porad, analiza cateringu jest tylko dodatkową kwestią. Dietetyk nie jest zatrudniany w celu ustalania posiłków. Pan Roman Tasarz zapytał, czy jest to refundowane przez NFZ. Pani Prezes odpowiedziała, że zadania te są wykonywane w ramach procedur. Będzie refundowane w chwili rozpoczęcia opieki koordynowanej.

Pan Jarosław Molendowski zwrócił uwagę, że docierają do niego informacje od mieszkańców, że jest słaby kontakt pomiędzy Panią Prezes a lekarzami. Zapytał, jak często Pani Prezes spotyka się z lekarzami w celu omówienia problemu. Następnie zapytał, jaka jest wysokość uposażenia Rady Nadzorczej. Ponadto zapytał o wynagrodzenie obsługi prawnej i na jakiej zasadzie odbywa się współpraca, czy na podstawie zamówienia publicznego i dodał, że docierają do niego informacje, że wszystkie firmy są tylko z Włocławka lub okolic Włocławka. Pani Prezes odpowiedziała, że żadna firma nie jest z Włocławka. Pani Prezes przekazała pisemną informację o zakresie wykonanych czynności przez firmę obsługi prawnej. Pani Prezes odpowiedziała, że w kwestii spotkań z uwagi na trwającą siedem miesięcy kontrolę NIK, działania zostały zaprzestane ale zawsze jest do dyspozycji dla pracowników. Wspomniała, że jest dwóch kierowników oddziałów, którzy nie życzą sobie rozmowy z Prezesem Szpitala i ten wewnętrzny konflikt jest od samego początku. Dodała, że Poradnia Chirurgiczna jest remontowana przez pracowników Szpitala. Są poszczególne osoby, które umawiają się na spotkania i przychodzą omawiać dany problem. Przykładem jest Oddział pulmonologiczny, pediatryczny. Spotkania z pracownikami zostaną przywrócone. Analiza, która zostanie przygotowana dla Zarządu Powiatu zostanie także omówiona z oddziałami. Pani Prezes poinformowała, że wynagrodzenie Rady Nadzorczej wynosi jednakowo niecałe 5 100,00 zł brutto. Przewodniczący

Zarządu zapytał, czy wynagrodzenie jest opodatkowane. Prezes Szpitala odpowiedziała, że nie są odciągane składki ZUS ale podatek dochodowy tak. Dodała, że wynagrodzenie jest ustalane przez Zgromadzenie Wspólników, nie przez Prezesa Szpitala. Przewodniczący Zarządu nadmienił, że nie był obecny na tym posiedzeniu. W kwestii obsługi prawnej Pani Prezes poinformowała, że odbyło się postępowanie zgodnie z procedurą. Firma nie jest z Włocławka, RODO, BHP również nie są z Włocławka.

Przewodniczący Zarządu podsumował, że w poniedziałek zostanie złożony wniosek do Wojewody o zawieszenie oddziału Ginekologiczno-Położniczego i Neonatologicznego; do 10 czerwca br. Szpital opracuje program naprawczy, który będzie oceniany przez pryzmat zaleceń firmy Formedis. Przewodniczący Zarządu poprosił także o podjęcie radykalnych działań w kwestii cięcia kosztów, osobowych i materiałowych.

Przewodniczący Rady zapytał, czy opieka koordynowana odbywałaby się w ramach POZ. Pani Prezes potwierdziła.

Pan Molendowski zapytał, jak odnoszą się lekarze do kwestii zawieszenia oddziału, czy podejmują jakieś działania. Pani Prezes odpowiedziała, że nie. Pan Molendowski wspomniał o sali, która kiedyś była wynajmowana pod zabiegi ortopedyczne. Pani Prezes odpowiedziała, że prowadzone są rozmowy, aby wynajmować sale. Pani Prezes dodała, że dużo współpracują z Bydgoszczą i padło od nich pytanie o wynajem sali.

Przewodniczący Zarządu kończąc dyskusję, poprosił członków Zarządu o zapoznanie się z przekazanymi dokumentami. Podsumował, że Pani Prezes zaczęła pracę w Szpitalu na stanowisku głównej księgowej, po trzech miesiącach otrzymała propozycję przejęcia funkcji prezesa Szpitala i wykonała bardzo dużo pracy porządkującej, administracyjnej, organizacyjnej i zasługuje to na bardzo pozytywną ocenę. Podkreślił, że dobór kadry leży w kwestii prezesa. Na koniec zwrócił się z pytaniem, czy Pani Prezes chce kontynuować pracę na tym stanowisku. Pani Prezes odpowiedziała, że nie planuje odejść ale chciałaby wiedzieć, czy jest rozważana pomoc dla Szpitala. Przewodniczący Zarządu potwierdził, że pomoc jest rozważana.

Przewodniczący Zarządu podziękował Pani Prezes Szpitala. Pani Prezes opuściła posiedzenie Zarządu Powiatu.

Po kilkuminutowej przerwie na posiedzenie dołączyli przedstawiciele Rady Nadzorczej Szpitala Powiatowego Sp. z o.o. w Golubiu-Dobrzyniu.

Przewodniczący Zarządu poprosił o przedstawienie działalności Rady Nadzorczej w odniesieniu do sytuacji Szpitala.

Pan Tomasz Szablewski przedstawił Radę Nadzorczą. Poinformował, że pełnił swoje funkcje od połowy 2023 roku ale wcześniej diagnozowali sytuację Szpitala, która w tamtym momencie była im nieznana. Pani Welka знаła też Pana Michała Kamińskiego, ówczesnego Prezesa Szpitala. Jako trzyosobowy skład (p. Trzaska, p. Welka i p. Szablewski) zobowiązali się do udzielenia rad. Odbyły się spotkania z Prezesem Szpitala, natomiast problem pojawił się w chwili, gdy zawnioskowali o dane. Mijały miesiące a dane nie zostały przekazane. W pewnym momencie okazało się, że Szpital nie ma sprawozdań za rok, następnie za kolejny. Okazało się także, że Szpital nie rozliczył kilku dotacji lub rozliczył je z trudem. Prezes Szpitala nie wywiązywał się z kolejnych obietnic. Zaskoczeniem dla analizujących był fakt, że Prezes był jednocześnie Głównym Księgowym. Pan Szablewski powiedział, że nawet jeśli przepisy prawa pozwalają na łączenie tych funkcji to nie powinny być one pełnione przez jedną osobę. Ww. trzyosobowy skład analizujący sytuację Szpitala zdał sobie sprawę, że nie są w stanie dokonać analizy z uwagi na brak dokumentów oraz na brak dostępu do nich. Pan Szablewski „Nie mamy dostępu do dokumentów ale z drugiej strony jako osoby z zewnątrz nie mamy umocowań prawnych, aby taki dostęp mieć”. Polecono wtedy firmę Formedis, która ma doświadczenie i może wykonać audyt Szpitala. Plusem tej firmy jest fakt, że ma możliwość porównania sytuacji Szpitala z innymi szpitalami, które są w podobnej sytuacji. Została podpisana umowa z firmą i zaczęły się problemy w postaci nieprzesyłania dokumentów. Dokumenty administracyjne, finansowe nie docierały do firmy. Formedis w tej sytuacji „chciał się wycofać”. W pewnym momencie osoby analizujące (trzyosobowy skład) zasugerowały zmianę władzy Szpitala. Zarząd Powiatu po pewnym czasie wyraził zgodę i oddelegowany został ówczesny Przewodniczący Rady Nadzorczej Pan Rzekanowski. Zatrudniono także Panią Sylwię Kulewską na stanowisko księgowej. W tym momencie okazało się, jak wygląda sytuacja Szpitala, mianowicie brak dokumentacji, brak prowadzonej dokumentacji. Księgowość była prowadzona „z pamięci”. Ciężko było oszacować sytuację Szpitala.

Pan Jarosław Molendowski zapytał, jaki to był okres kiedy uzyskano wiedzę na temat omawianej sytuacji Szpitala. Pan Szablewski odpowiedział, że był to 2023 rok. Pan Molendowski zapytał, czy informacja o złej sytuacji Szpitala została przekazana Pani Prezes. Pan Szablewski odpowiedział, że tak. Na każdym zgromadzeniu Rady Nadzorczej była Pani Prezes. Pan Molendowski zapytał o podsumowanie roku pod względem finansowym. Pani Welka odpowiedziała, że jest Dyrektorem Szpitala Wojewódzkiego we Włocławku. Wyjaśniła, że w 2022 roku podejmowano próby rozmów z ówczesnym Prezesem i uzyskać dane. Niestety ciężko było je uzyskać. Sprawozdania finansowe spółki powinny być publikowane zgodnie z przepisami. Pani Welka powiedziała, że nie znalazła opublikowanego sprawozdania za 2021 rok. Brak informacji zaskutkowało podejrzeniem złej sytuacji spółki. Nie było sprawozdań z pracy Rady Nadzorczej. Pan Michał Kamiński, gdy został odwołany z funkcji Prezesa a jednocześnie pełnił funkcję głównego księgowego osoby analizujące sytuację Szpitala były na terenie Szpitala i okazało się, że panie z księgowości nie miały wiedzy, o tym co było księgowane ponieważ Pan Kamiński prowadził sam księgowość. Nie było możliwości uzyskania dokumentacji. Pana Rzekanowskiego oddelegowano do pełnienia funkcji prezesa i zatrudniono Panią Kulewską na stanowisko głównej księgowej. Do czerwca 2023 roku był obowiązek sporządzenia sprawozdania za rok poprzedni ale nie było to możliwe ponieważ nie było sprawozdania za 2021 rok. Został wybrano rewident, który podjął się tego zadania. W kontrolach NIK był zarzut, że sprawozdanie za 2022 rok zostało późno złożone ale Pani Welka tak jak wyjaśniła, nie było innej możliwości. Przy okazji sprawozdań wyjaśniała się powoli sytuacja finansowa Szpitala. Było trzeba podjąć dalsze czynności związane z powołaniem prezesa. Pan Szablewski dodał, że uświadomiono sobie wtedy, że zadłużenie Szpitala jest bardzo duże. Było to w okresie połowy roku 2023. Okazało się, że Szpital ma zaciągnięte pożyczki oraz że są zaległości w wynagrodzeniach pracowników. Pan Szablewski poinformował, że wtedy Pani Kulewska podjęła się funkcji Prezesa Szpitala. Jednocześnie podjęto działania w celu zatrudnienia głównego księgowego. Obecnie jest księgowy, który nie spełnia oczekiwań Pani Prezes. Pod koniec 2023 roku postanowiono wprowadzać naprawcze działania, aby Szpital przestał generować straty. Część działań zostało wdrożonych i niektóre z nich zadziałały. Niektóre nie zostały wprowadzone.

Pan Molendowski wspomniał, że będzie trzeba podjąć radykalne decyzje, działania w kwestii finansowej i chciałby określenia kierunku, który byłby opłacalny. Dodał, że gwarancja, że Szpital będzie przynosił zyski jest słaba. Pani Welka odpowiedziała, że są organem doradczym i rozwiązań może być kilka. BGK odmówił udzielenia kredytu Szpitalowi. Powiedziała, że „nawet gdyby ktoś wziął kredyt i spółka miałaby spłacać raty to ją na to nie stać.” Żywnienie kosztuje około 700 000,00 zł miesięcznie, ZUS 500 000,00 zł miesięcznie, wynagrodzenia to 98% przychodów Szpitala. Pani Welka zwróciła uwagę, że trzeba zadbać o potrzeby społeczeństwa. Przewodniczący Zarządu wtrącił, że Formedis zaleca wprowadzenie oddziału chirurgii klatki piersiowej. Pani Welka wyjaśniła, że są procedury chirurgii ogólnej i w ramach tych procedur można wykonywać inne. Obecnie na oddziale chirurgicznym przede wszystkim wykonywana jest ortopedia, ponieważ można w ramach procedur chirurgii ogólnej wykonywać pewne zabiegi ortopedyczne, neurochirurgiczne, niektóre urologiczne, chirurgii naczyniowej itd. Pan Szablewski dodał, że nie musimy otwierać oddziału ortopedycznego, żeby zarabiać na procedurach ortopedycznych. Pani Trzaska dodała, że były prowadzone rozmowy z neurochirurgami na temat wycen procedur. Pani Welka dodała, że jeden oddział ale o szerokim zakresie działania jest lepszy niż kilka osobnych. Wymieniła następnie mocne strony Szpitala: pulmonologia, interna. Zwróciła uwagę na POZ, który zazwyczaj jest „zastrzykiem zysku” dla szpitali. Pani Welka zwróciła także uwagę na pożyczkę w parabanku, żywnienie, koszty energii. Największym problemem są finanse i brak odpowiedniego przychodu. Dodała, że część kadry ma propozycję zmiany pracy, dlatego musi być „charyzmatyczny przywódca, dla którego oni zostaną”. Pan Szablewski jako przykład podał pulmonologię i internę, gdzie pracownicy lubią ze sobą współpracować i ich trzyma to, że pracują razem. Pan Szablewski nadmienił, że sprzęt w szpitalu szybko się zużywa. Wspomniał, że rozwiązaniem wydawał się BGK, jednak BGK nie wyraził zgody na udzielenie kredytu bezpośrednio Szpitalowi ale przez powiat. Są jeszcze inne możliwości rozwiązania problemu. Pani Trzaska powiedziała, że trzeba przejrzeć wszystkie umowy, podpisać odpowiednie umowy w zakresie serwisu sprzętu, porozumienia z dostawcami. Na bieżąco należy płacić podatki, wynagrodzenia i ZUS. Trzeba sprawdzić kwestię żywienia. Zwróciła uwagę na marketing poradni, zauważyła, że powinno się jeździć do ościennych firm, aby podpisać umowę na medycynę pracy. Ponadto są programy, dzięki którym w poradniach można zwiększyć przychód.

Pan Jarosław Molendowski powiedział „praca gigantyczna do wykonania, zastanawiam się, ponieważ mamy czerwiec, sporo czasu minęło i w tym miejscu, w tej pracy gigantycznej na przykład w kwestii rozmów z personelem jesteśmy w punkcie wyjścia”.

Przewodniczący Zarządu powiedział, że są dwa wyjścia. Dodał, że od momentu zmiany władz powiatu mija dwa i pół tygodnia. Pierwsze wyjście to wszczęcie postępowania restrukturyzacyjnego, a dokładnie sanacyjnego. Postępowanie ma swoje wady i zalety. Przewodniczący dodał, że posiada wiedzę o trzech szpitalach na południu Polski, które przeszły taką restrukturyzację z sukcesem i planowane jest spotkanie z osobami reprezentującymi te szpitale. Plusem postępowania jest fakt, że wszelkie egzekucje, które toczą się względem Szpitala zostałyby zawieszona, Szpital mógłby odstąpić od niekorzystnych dla siebie umów. Jest oczywiście również ryzyko. Spółka może funkcjonować, decyzja należy do sądu a licencjonowany doradca restrukturyzacyjny zajmowałby się restrukturyzacją. Przewodniczący Powiatu powiedział, że w poniedziałek odbędzie się spotkanie z firmą Formedis w tym zakresie. Drugie rozwiązanie to głęboka restrukturyzacja we własnym zakresie, opracowanie programu, którego Pani Prezes jeszcze nie ma ale zostanie opracowany. Poza tym odbędzie się spotkanie z przedstawicielami Banku Gospodarstwa Krajowego w celu uzyskania informacji, przy jakich decyzjach w sprawie restrukturyzacji moglibyśmy liczyć na wsparcie i w jakiej sytuacji. Następnie zapytał, czy ktoś wnosi inne rozwiązania lub ma pytania. Pani Welka zapytała, czy jest szansa zapytania w Urzędzie Marszałkowskim lub Ministerstwie Zdrowia, ponieważ miały być środki na restrukturyzację szpitali. Przewodniczący Zarządu odpowiedział, że warunkiem są spłacone zobowiązania publiczne. Pan Szablewski podkreślił, że Szpital w Golubiu-Dobrzyńniu nie jest jedyny w takiej sytuacji. Jako przykład podał Szpital Miejski w Toruniu, w Grudziądzu.

Pani Welka zwróciła uwagę, że Szpital musi się kontrolować finansowo. Dodała, że Izba Przyjęć to miejsce, gdzie kieruje się pacjenta do szpitala ale nie leczy się pacjenta.

Przewodniczący Zarządu zapytał, czy Rada Nadzorcza radzi łączyć kardiologię z oddziałem wewnętrznym. Pani Welka odpowiedziała, że jej zdaniem lepiej nie. Formedis rekomendował pododdziały ale Pani Welka zaznaczyła, że coś takiego nie istnieje. Zagrożeniem jest, że kardiologzy nie będą chcieli zostać na interni, ponieważ dla nich jest to degradacja.

Przewodniczący Zarządu podziękował za przedstawienie sytuacji. Następnie powiedział, że chciałby aby Rada Nadzorcza odniosła się do programu, który zostanie przygotowany przez Prezes Szpitala.

Pani Welka zaproponowała, aby spróbować podjąć współpracę z innymi szpitalami, co daje możliwość wspólnych przetargów, zakup energii. Przewodniczący Zarządu zapytał, czy są w stanie wymienić przykład takich szpitali na terenie województwa. Pani Welka odpowiedziała, że nie. Pan Szablewski podpowiedział, że doświadczył tego w branży prywatnej - współpraca Nakła z Szubinem ale był to czas, kiedy było można restrukturyzować poprzez przekształcenie.

Przewodniczący Zarządu zapytał Rady Nadzorczej, czy uważają, że lepszym rozwiązaniem jest obecne zatrudnienie działu technicznego, czy lepiej byłoby podjąć współpracę z firmą, która będzie „pod telefonem”. Pani Welka zauważyła, że pracownik jest pod telefonem a firma za zabezpieczenie 24/7 będzie zapewne generowało duże koszty. Skarbnik Powiatu zwrócił uwagę na czas interwencji.

Przewodniczący Zarządu podziękował Radzie Nadzorczej. Rada Nadzorcza opuściła posiedzenie Zarządu Powiatu. Zarządzono kilkuminutową przerwę.

Ad. 5.

Zarząd Powiatu jednogłośnie, bez odczytywania przyjął protokół z 1. oraz 2. posiedzenia Zarządu Powiatu Golubsko-Dobrzyńskiego.

Ad. 6.1.

Zarząd Powiatu nie wniósł uwag do projektu uchwały Rady Powiatu Golubsko-Dobrzyńskiego w sprawie powołania Komisji Rewizyjnej Rady Powiatu Golubsko-Dobrzyńskiego, ustalenia przedmiotu jej działania oraz określenia składu osobowego po wprowadzeniu autopoprawki.

Autopoprawka polegała na wprowadzeniu Pani Danuty Maleckiej jako członka komisji.

Ad. 6.2.

Przewodniczący Zarządu poinformował, że skład osobowy Komisji skarg, wniosków i petycji Rady Powiatu Golubsko-Dobrzyńskiego zostanie ustalony w poniedziałek 27 maja 2024 roku.

Ad. 6.3.

Zarząd Powiatu nie wniósł uwag do projektu uchwały Rady Powiatu Golubsko-Dobrzyńskiego w sprawie delegowania radnych Powiatu Golubsko-Dobrzyńskiego do składu Komisji Bezpieczeństwa i Porządku.

Ad. 6.4.

Zarząd Powiatu nie wniósł uwag do projektu uchwały Rady Powiatu Golubsko-Dobrzyńskiego zmieniającej uchwałę w sprawie desygnowania delegata na Zgromadzenie Ogólne Związku Powiatów Polskich.

Ad. 6.5.

Zarząd Powiatu nie wniósł uwag do projektu uchwały Rady Powiatu Golubsko-Dobrzyńskiego zmieniającej uchwałę w sprawie wyrażenia woli współdziałania Powiatu Golubsko-Dobrzyńskiego w tworzeniu Kujawsko-Pomorskiego Samorządowego Stowarzyszenia „Europa Kujaw i Pomorza”.

Ad. 6.6.

Zarząd Powiatu nie wniósł uwag do projektu uchwały Rady Powiatu Golubsko-Dobrzyńskiego w sprawie ustalenia wysokości diet oraz zwrotu kosztów podróży służbowych radnych Powiatu Golubsko-Dobrzyńskiego.

Ad. 7.1.

Zarząd Powiatu jednogłośnie podjął uchwałę w sprawie przyjęcia sprawozdania finansowego Powiatu Golubsko-Dobrzyńskiego za 2023 rok.

Ad. 7.2.

Zarząd Powiatu jednogłośnie podjął uchwałę w sprawie wyrażenia opinii celem uzyskania decyzji o zezwoleniu na realizację inwestycji drogowej pn. „Rozbudowa drogi wojewódzkiej nr 534 Grudziądz-Rypin na odcinku od km 52+334 do km 52+463 wraz z zagospodarowaniem terenu wzdłuż Jeziora Owieczkowo”.

Ad. 7.3.

Zarząd Powiatu jednogłośnie podjął uchwałę zmieniającą uchwałę w sprawie uchwalenia budżetu Powiatu Golubsko-Dobrzyńskiego na 2024 rok.

Ad. 7.4.

Zarząd Powiatu jednogłośnie podjął uchwałę w sprawie odwołania nauczyciela ze stanowiska Dyrektora Zespołu Szkół w Kowalewie Pomorskim.

Ad. 8.1.

Zarząd Powiatu zapoznał się z zawiadomieniem o przystąpieniu do sporządzenia planu ogólnego Gminy Zbójno i nie wniósł uwag.

Ad. 8.2.

Zarząd Powiatu zapoznał się z odpowiedzią Pani Sylwii Kulewskiej – Prezes Zarządu Szpitala Powiatowego Sp. z o.o. w Golubiu-Dobrzyniu na zapytanie w sprawie opieki paliatywnej – zakład opiekuńczo-leczniczy.

Przewodniczący Zarządu dodał, że w tej chwili nie ma odpowiedniego miejsca do utworzenia zakładu opiekuńczo-leczniczego.

Ad. 8.3.

Zarząd Powiatu zapoznał się z odpowiedzią Pani Sylwii Kulewskiej – Prezes Zarządu Szpitala Powiatowego Sp. z o.o. w Golubiu-Dobrzyniu w sprawie wystawionych not księgowych (ubezpieczenie ambulansów).

Przewodniczący Zarządu wyjaśnił, że jest to odpowiedź w sprawie kosztów, jakie powiat pokrył na ubezpieczenie ambulansów, których właścicielem jest powiat. Ambulanse zostały przekazane na podstawie umowy użyczenia do Szpitala Powiatowego Sp. z o.o. w Golubiu-Dobrzyniu. Zgodnie z umową użyczenia to na biorącym w użyczenie ciąży obowiązek zapłaty ubezpieczenia. Powiat chcąc pomóc Szpitalowi zapłacił to ubezpieczenie.

Przewodniczący Zarządu odczytał pismo Pani Sylwii Kulewskiej – Prezes Zarządu Szpitala Powiatowego Sp. z o.o. w Golubiu-Dobrzyniu.

Skarbnik Powiatu dodał, że możnaby zmienić zapis w umowie, że Szpital powinien oddać nam opłacone ubezpieczenie. Wspomniał, że Biuro Prawne analizuje uchwałę w zakresie umorzeń, ponieważ aktualna jest z 2011 roku.

Przewodniczący poinformował, że Biuro Prawne przygotowuje w tym zakresie opinię prawną. Przewodniczący Zarządu dodał, że w poprzednim roku powiat udzielił Szpitalowi 2 mln zł pożyczki, która nie została zwrócona. Ponadto nie jest do końca rozliczona inwestycja Oddziału Chorób Płuc i Gruźlicy, gdzie NIK zarzucił podwójne finansowanie wydatków i prawdopodobnie 800 000,00 zł (słownie; osiemset tysięcy złotych 00/100) będzie do zwrotu. Przewodniczący Zarządu ponadto dodał, że prace idą w tym kierunku, aby zwrot nastąpił na rzecz powiatu a nie Urzędu Marszałkowskiego.

Ad. 8.4.

Zarząd Powiatu po zapoznaniu się z pismem Pana Andrzeja Osłowskiego ROADPLAN – pełnomocnikiem Wójta Gminy Golub-Dobrzyń, w którym zwrócono się z prośbą o wydanie opinii w związku z projektowaną realizacją inwestycji pn. „Budowa jezdni ul. Goździkowej w m. Ruziec” podjął uchwałę o wyrażeniu pozytywnej opinii.

Zarząd Powiatu jednogłośnie podjął uchwałę w sprawie wyrażenia opinii celem uzyskania decyzji o zezwoleniu na realizację inwestycji pn. „Budowa jezdni ul. Goździkowej w m. Ruziec”.

Ad. 8.5.

Zarząd Powiatu po zapoznaniu się z pismem Pana Andrzeja Osłowskiego ROADPLAN – pełnomocnikiem Wójta Gminy Ciechocin, w którym zwrócono się z prośbą o wydanie opinii w związku z projektowaną realizacją inwestycji pn. „Przebudowa drogi gminnej nr 110407C w m. Ciechocin”.

Zarząd Powiatu jednogłośnie podjął uchwałę w sprawie wyrażenia opinii celem uzyskania decyzji o zezwoleniu na realizację inwestycji pn. „Przebudowa drogi gminnej nr 110407C w m. Ciechocin”.

Ad. 8.6.

Zarząd Powiatu po zapoznaniu się z pismem Pana Andrzeja Osłowskiego ROADPLAN – pełnomocnikiem Wójta Gminy Ciechocin, w którym zwrócono się z prośbą o wydanie opinii w związku z projektowaną realizacją inwestycji pn. „Rozbudowa drogi gminnej nr 110419C w m. Piotrkowo”.

Zarząd Powiatu jednogłośnie podjął uchwałę w sprawie wyrażenia opinii celem uzyskania decyzji o zezwoleniu na realizację inwestycji pn. „Rozbudowa drogi gminnej nr 110419C w m. Piotrkowo”;

Ad. 8.7.

Zarząd Powiatu wyraził zgodę Pani Annie Kasprowicz Prezes Zarządu Towarzystwa Przyjaciół Dzieci na zwiększenie etatu o trenera pracy w Warsztatach Terapii Zajęciowej w Kowalewie Pomorskim. Pani Katarzyna Orłowska Sekretarz Powiatu poinformowała, że zwiększenie etatu w bieżącym roku będzie pokryte z obecnego budżetu, bez jego zwiększenia. Budżet na kolejny rok zwiększony będzie o ww. etat i będzie pokryty ze środków PFRON tak jak pozostałe wynagrodzenia i nie wpłynie na płynność finansową.

Ad. 8.8.

Przewodniczący Zarządu poinformował, że Pani Hanna Wiśniewska – Dyrektor Specjalnego Ośrodka Szkolno-Wychowawczego w Wielgim zwróciła się z prośbą o dofinansowanie „Pikniku

Rodzinnego, Dnia Drzwi Otwartych”. Nadmienił, że Pani Dyrektor złożyła pismo przed otrzymaniem informacji o udzieleniu wsparcia finansowego na organizację dnia dziecka.

Ad. 8.9.

Przewodniczący Zarządu powiedział, że zachodzi konieczność podjęcia decyzji, czy w pierwszej kolejności przygotowujemy projekt na remont drogi powiatowej nr 2131 C Plebanka-Radomin na odcinku Radomin-Łubki, ponieważ prawdopodobnie w sierpniu będzie ogłoszony konkurs przez Wojewodę Kujawsko-Pomorskiego na remonty, naprawy dróg powiatowych. Dofinansowanie, jakie można uzyskać to około 60%. W chwili obecnej nie są jeszcze znane warunki konkursu. Nadmienił, że aktualnie mamy tylko dokumentację na jedną drogę, której część jest w tej chwili modernizowana. Jest to droga powiatowa Działyń-Wielgie-Klonowo, która w chwili obecnej jest remontowana na odcinku Działyń-Wielgie. W konkursie zostałyby złożone dwa wnioski: modernizacja drogi Radomin-Łubki oraz dokończenie modernizacji drogi Wielgie-Klonowo.

Przewodniczący Zarządu zapytał, czy Zarząd wyraża zgodę na przygotowanie projektu na wskazaną drogę, tj. Plebanka-Radomin na odcinku Radomin-Łubki.

Pan Roman Tasarz zapytał o remont drogi z Torunia przez Sokoligórę. Przewodniczący Zarządu powiedział, że na bieżący rok mamy zabezpieczone 156 000,00 zł na przygotowanie dokumentacji i zapytał Skarbnika Powiatu czy jakieś środki z tej puli zostały w tym roku wydane. Skarbnik Powiatu odpowiedział, że nie.

Przewodniczący Zarządu potwierdził, że droga z Poćwiardowa, Owieczkowa jest w złym stanie ale w późniejszym czasie zostanie ustalona kolejność remontu pozostałych dróg z poszczególnych gmin.

Pracownicy Wydziału Techniczno-Inwestycyjnego wraz z Dyrektorem Zarządu Dróg Powiatowych w Golubiu-Dobrzyniu zgłaszali potrzebę wyremontowania w pierwszej kolejności drogi w kierunku Skępska, czyli Golub-Dobrzyń-Słuchaj-Skępsk ale sytuacja prawna tej drogi jest jeszcze bardziej skomplikowana niż wspomnianej drogi w Radominie. Przewodniczący Zarządu zaproponował, aby rozpocząć prace projektowe na drogę powiatową nr 2131 C Plebanka-Radomin na odcinku Radomin-Łubki.

Pan Jarosław Molendowski zwrócił uwagę, że może należałoby przygotowywać projekty na remonty dróg szybciej. Przewodniczący Zarządu odpowiedział, że może w takiej sytuacji mogłaby być sytuacja, że przygotowujemy projekty a nie otrzymamy dofinansowania.

Zarząd Powiatu jednogłośnie wyraził zgodę na rozpoczęcie prac związanych z przygotowaniem dokumentacji na remont drogi powiatowej nr 2131 C Plebanka-Radomin na odcinku Radomin-Łubki.

Ad. 8.10.

Pan Zbigniew Warnel Wicestarosta Golubsko-Dobrzyński poinformował, że Pani Małgorzata Kamińska – Dyrektor Domu Pomocy Społecznej w Golubiu-Dobrzyniu zwróciła się z prośbą o wyrażenie zgody na zatrudnienie osoby w ramach umowy zlecenia (soboty i niedziele po 4 godziny od czerwca do września br.). Dodał, że nie będzie to obciążać naszego budżetu, ponieważ Pani Dyrektor w miejsce wydatku na catering zatrudni wnioskowaną osobę.

Zarząd Powiatu wyraził zgodę na zatrudnienie osoby w ramach umowy zlecenia (soboty i niedziele po 4 godziny od czerwca do września br.).

Ad. 5.

Przewodniczący Zarządu zapytał, czy ktoś z obecnych zgłasza wnioski. Wniosków nie zgłoszono.

Przewodniczący Zarządu poinformował, że wpłynął wniosek Pana Roberta Bejgiera, który zwrócił się z prośbą o udzielenie wsparcia finansowego na wyjazd na EHF European Beach Handball Tour Finals w Lacanau. Następnie poinformował, że w poprzednim roku także udzielaliśmy wsparcia finansowego na koszty transportu. Przewodniczący Zarządu zaproponował, aby w chwili obecnej nie podejmować decyzji, ponieważ nie mamy już możliwości sprawdzenia jaka była wysokość udzielonego wsparcia. Pismo zostanie rozpatrzone w późniejszym czasie.

Przewodniczący Zarządu zwrócił się z prośbą do Przewodniczącego Rady Powiatu o ustalenie terminów sesji. Przewodniczący Rady wyraził zgodę na przeprowadzanie sesji raz w miesiącu (jeśli będzie potrzeba to więcej) w środę o godzinie 13.00. Przewodniczący Zarządu dodał, że planuje

maksymalnie dwa posiedzenia Zarządu Powiatu w miesiącu. Terminy posiedzeń również zostaną ustalone.

Ponadto Skarbnik Powiatu poinformował, że Starosta poprosił o przygotowanie symulacji zaciągnięcia kredytu w wysokości 8 mln zł. Przy aktualnej sytuacji finansowej, czyli przy obecnym planowanym zadłużeniu to nasza zdolność kredytowa w 2025 roku jest prawie zerowa. W latach 2026-2030 jest przedział między 600 000,00 zł a 1 400 000,00 zł ale przy zaciągnięciu kredytu w wysokości 8 mln zł to nasza sytuacja się pogarsza, ponieważ w 2026 roku zdolność wynosiłaby około 200 000,00 zł a w 2030 roku około 600 000,00 zł. Dodał, że od 2001 roku powiat przekazał Szpitalowi ponad 26 500 000,00 zł, z tego 3 000 000,00 zł z Rządowego Funduszu, czyli 23 500 000,00 zł z własnego budżetu powiatu.

Pan Jacek Boluk-Sobolewski Przewodniczący Rady zapytał, czy starostowie planują spotkanie z kadrą Szpitala w celu przedstawienia sytuacji Szpitala. Przewodniczący Zarządu potwierdził, że takie spotkanie należy przeprowadzić.

Przewodniczący Zarządu podjął decyzję o zakończeniu posiedzenia.

Ad. 6.

Posiedzenie Zarządu Powiatu przeprowadzono z przerwami. Posiedzenie zakończono o godzinie 16.15.

Przewodniczący Zarządu – Jacek Foksiński
Wicestarosta - Zbigniew Warnel
Członek Zarządu - Jarosław Molendowski
Członek Zarządu - Sławomir Rożek
Członek Zarządu - Roman Tasarz

Sporządziła: Emilia Pęczak
Inspektor Wydziału Organizacyjnego
i Spraw Społecznych

Sprawdził: Bartłomiej Arentowicz
Inspektor Ochrony Danych